

この地域と人が好きだから…
それだけでいいんです。
さまざまな人とのつながりの中で、
あなたの可能性は
無限大に広がっています。

福祉の、プロになろう。



社会福祉法人

しらゆり会

Social Welfare Corporation
SIRAYURIKAI

Recruiting Guide



社会福祉法人 しらゆり会
理事長 国頭 正治

私たちが最も大切にしている理念は、「出会いが宝物」。生まれたばかりの赤ちゃんから人生の先輩たち、そして関わる多くの人々まで、出会いがなければ成り立たないのが、社会福祉です。一つの出会いが人を輝かせ、さらなる出会いがまた別の輝きを生みだしてゆく。人間のつながりが生む力の大きさを再認識させてくれる仕事でもあります。

国連が掲げるSDGsは3つ目の目標として「すべての人に健康と福祉を」を掲げています。私たちは命を預かるエッセンシャルワーカーとしてその一端を担うだけでなく「ジェンダー平等の実現」や「クリーンなエネルギー」などさまざまな目標実現を目指しています。

安心して住み続けられる持続可能な社会——それは福祉の理念とつながります。「出会い」を宝物にして、ともに豊かなまちをつくっていきませんか。

これから福祉を 目指すみなさんへ

エッセンシャルワーカーという働き方。



基本方針

経営主体である社会福祉法人のわたくしたちは、社会福祉法に基づき、利用者はもとより地域社会における福祉の充実に貢献するよう努めます。

法令を遵守し適正な運営を行うとともに、情報の公開に努め、福祉経営の透明性を堅持いたします。

法令遵守

福祉の専門性を生かしながら地域福祉の一員として、地域福祉に貢献いたします。

地域福祉の
貢献

人権の尊重

利用してくださる皆様の基本的
人権を尊重し、サービスの支援
をいたします。

良質な
サービスの
提供

安全、安心、快適なサービスを行うため、自己研鑽に努め、専門的な知識と技術をもって良質なサービスを提供いたします。

信頼性の
確保

苦情解決等の仕組みを活用して、皆さま方の声に耳を傾け、サービスの質の向上に努め、常に信頼を受ける運営を目指します。

出会いは
宝物



福祉の仕事って何だろう？

ひとくちに福祉といっても、
しらゆり会には多種多様な仕事があります。

すべての仕事に共通するのは
子どもたち、高齢者の方
あらゆる障がいを抱える人
そしてそのご家族の笑顔のために
一生懸命だということ。



ご利用者が望む
生活を支援できるよう
助け合っていきましょう!!

介護職員

主に利用される方の介護を行います。心身が不自由であっても、その人らしい、生きがいのある暮らしを送れるようにサポートします。排せつ、入浴、食事などの介護のほか、行事やクラブ活動といったレクリエーション活動についても援助します。

日常業務の中心となる役割を担うため、介護技術やニーズの的確な把握、調整、サービス計画の作成やその評価などのさまざまな実務的能力が求められます。介護の専門職としての技能や知識と状況を見通せる感性、さまざまな局面に対応できる柔軟性も必要です。

- 介護職員のいる職場
特別養護老人ホーム 詔光の里
デイサービス きらめき
軽費老人ホーム 夢楽の郷
救護施設 泉の園

介護福祉士
大村さん (2018年採用)

私のモットー どんな仕事も大切。



喜びの瞬間に涙山出会う場所。
今日も いっぱい笑ったわ!

保育士
松本さん
(2019年採用)
私のモットー 大丈夫!



保育園／保育士

保育園は、子どもがその人格の基礎を育む大切な時期に、1日の大半を過ごす場所です。保育士をはじめとする保育園の職員は、子どもたちが安全で快適な環境の中で、ゆったりと過ごし、さまざまな経験やお友だちとの関わり合いを通じて成長できるよう保育を行います。

また保育士は、子どもの成長に関わる専門職として、その幼児期の教育についても重要な役割を担っています。

そして、保護者の方とも子育てや成長の喜びを分かち合いながら、必要な支援を行っていきます。そのためには、保育士自身が子どもや保護者の方との信頼関係を築けることが重要で、明るく、人間性が豊かであることが求められます。



毎日、元気。毎日、楽しい。
子どもたちの笑顔
いっぱい咲かせたい!

保育士
今井さん
(2019年採用)
私のモットー 小麦粉のような存在になれ



支援員

主に障がい者の方の支援にあたります。身体介助が必要となる利用者の方には、衣服の着脱や食事、入浴等の介助を中心に行います。創作・生産活動やレクリエーションなどの支援もします。

- 就労・作業の支援を必要とする利用者の方には、
①クリーニング作業やパン製造、各種下請け作業等の生産活動の指導
②一般就労を目指した訓練や実習等の就労支援
③雇用契約に基づく就労機会の提供
などの支援をします。

また、ご本人やご家族、関係機関などから情報を収集し、個別の課題やニーズを分析・整理して関係者間で共有し、サービスを提供します。

- 支援員のいる職場
障がい者支援施設 希望の園
共同生活援助事業 互助の館
就労継続支援A型事業 ワークセンター島根
障がい者支援施設 光洋の里
生活介護事業 さざなみ



笑顔いっぱい
お互いが幸せになれる
仕事です!!

支援員
金村さん (2019年採用)
私のモットー 何事もほどほどに。



利用者が穏やかに
生活できるように
一緒に
頑張ろう!

看護師

福祉の現場で働く看護師の主な役割は、入居者の健康管理です。体調面からのサポートを通して他職種と連携しながら、医療従事者として医師の指示のもと、利用される方に対して服薬や胃ろうの管理などの医療行為を行うことも大切な仕事です。

『人を見る』という視点で、利用される方を身体や精神、社会、文化などさまざまな側面から捉え、情報を総合的にアセスメントし、必要な看護を的確に判断することが求められます。

これからの医療を支えていくために、看護師は多様な場でもより一層の役割を發揮することが期待されています。

看護師
高津さん (2021年採用)
私のモットー 笑顔を大切に。





自分らしい生活、
私達がお手伝いします

理学療法士
恩田さん
(2015年採用)
私のモットー とことん話す！

作業療法士
砂流さん
(2016年採用)
私のモットー とことん聴く！

機能訓練士

リハビリとは、けがや病気で日常生活に支障をきたしている人の回復や維持、悪化の予防を行うことをいいます。リハビリに関わる仕事には種類があり、それぞれ専門性や役割が異なります。

理学療法士は、立つ・歩くといった基本動作能力の回復や維持、および悪化の予防を手助けします。

作業療法士は、日常で必要となる着替えや食事などの応用的動作能力、地域活動への参加などの社会的適応能力の維持や改善を支援します。

リハビリ需要の拡大に伴い、理学療法・作業療法の重要性がこれまで以上に大きくなっています。これからも作業療法士・理学療法士の活躍の場は更に拡大していくとともに、その資質も問われています。



利用者様には見えない
ディスタンス
でも心は寄り添っています

主事
三谷さん
(2018年採用)
私のモットー 三歩進んで
二歩下がるを
日に二回。

向上心UP!!
新しい自分に
出会えます。

主事
島本さん
(2019年採用)
私のモットー 明るく前向き！

法人本部／事務員

法人全体の事務業務にあたっています。

- (1) 労務(人事・給与・福利厚生等)
- (2) 経理(予算・決算・資金管理等)
- (3) 情報管理(ホームページ・パソコン等)

法人の経営を縁の下で支え、事務を通じて多様な職種と通じることができる仕事です。



栄養士

食と栄養の面から利用される方の健康をサポートする専門職です。乳幼児期から高齢期までのあらゆるライフステージで、個人や集団に食事や栄養についてアドバイスをしたり、施設等で献立を立てて食事を提供したり、栄養状態の管理などを行っています。

高齢であったり障がいのある方は、身体の機能が低下することによって、食べ物が食べにくく、飲み込みづらいことがあるため、少ない量でも適切な栄養が摂れるように献立を工夫することも重要です。介護スタッフらと協力をして、健康の保持や増進、疾病の予防などに取り組んでいます。

食事にはビタミンI(葉)の
添加を心がけています

栄養士
野津さん(1991年採用)
私のモットー 日々感謝



利用者様の
健康と食べる楽しみを
願って作っています！

調理員

施設等において、栄養士の作成した献立に基づき、利用される方のための実際の食事作りにあたります。栄養士と協力しながら、利用される方個々の状況に合わせた食事作りを行い、食べる楽しみを提供するのも、施設における調理員の仕事の特徴です。

材料の仕込みや味付け、大型の調理器具の使用など大量給食ならではの知識や技術が求められます。また、飲み込みづらい、むせやすい方などのために、その人の状態に合わせた食べやすい調理方法を工夫します。



調理師
勝部さん(2021年採用)
私のモットー 地道に努力すること！

新入職員研修



福祉のプロへの第一歩。

入職1年目でも安心して働けるように、基礎知識から資格取得に至るまで、成長を支える様々な人材育成のための制度を整えています。



新規採用職員研修

施設・事業所の理解を深め、様々な取り組みを学ぶため、法人内の施設・事業所での現場実習を2週間行います。また、法人の概要や社会人としての基本的な心構え、救急法、人権啓発など、法人内共通の基本的な事項について1日の集合研修を実施しています。

サポート

マンツーマン指導体制

新人職員に対して先輩職員を配置し、一人ひとりの育成状況に応じて、技術面や専門分野の知識習得などについて段階的な指導を行っています。

O-JT(職場内研修)

各施設、事業所単位ごとに年間計画を作成し、職務上必要な知識や技術に関して、テーマ別、職種別に内部・外部から講師を招いて研修会を定期的実施しています。

サポート

エルダー制度

新人職員に先輩職員(エルダー)が1対1で寄り添いながら、仕事や人間関係の悩みを受け止めるなど精神的なサポートを通じて、職場の定着を目指すエルダー制度を導入しています。

Off-JT(職場外研修)

職員のキャリアに応じて、社会福祉協議会や職能団体等が主催する外部研修や、県外の各種大会へ積極的に参加しています。

サポート

資格の取得も手厚く

「介護福祉士」をはじめ様々な資格について、職員がスキルアップできるよう法人内でフォローします。また、資格が取得できた際には、資格ごとに定められた手当が支給されます。

いきいき輝く女性管理職。



しらゆり会では女性管理職スタッフが多数活躍しています。これまでのキャリアやワークライフバランスのコツなどについてインタビューしました。



Staff Interview
保育園 課長
齋藤さん
[1994年採用]

まさに「出会いは宝物」です！

Q.しらゆり会に入ったきっかけは。

A.保育園に通っていた幼い頃、登園時に母親と離れるのがとても嫌でした。そこで、子どもに寂しさを感じさせない保育士を目指すように。姉が同じ法人に勤めていて、職場の雰囲気の良さや福利厚生充実ぶりなどを聞いていたので入職を決めました。

Q.ワークライフバランスは実現できていますか。

A.独身時代は“寿退社”を目指していました(笑)。でも結婚後の方が仕事とプライベートにメリハリが生まれ、以前よりやりがいを感じるようになりました。出産後は、我が子の育児からの学びと、保育士としての学びを相互に生かせるようになり、さらに仕事を楽しくなりました。

Q.管理職の魅力は。

A.上司の勧めを機に、ステップアップを目指し、約10年間主任保育士を勤めた後、現在は課長に。担任クラスだけでな

く、園全体を見るようになることで、視野が広がりました。子どもたちや保護者の方々はもちろん、保育スタッフも守るという使命感が一層強まりました。

Q.4園あることのメリットは。

A.研修などでの交流はもちろん、特に異動で人の流れがあることもメリットだと感じています。新たな出会いで職場や地域などに人脈が広がります。様々な経験につながる異動は、自分が成長していくための大切な機会だと思います。



障がい者福祉と高齢者福祉の両方に携わったことで専門性がより高まりました。

Q.キャリアの沿革は。

A.専門学校で保育士と社会福祉主事任用資格を取得して入職。初任地は、当時身体障害者療護施設だった「光洋の里」でした。障がい者に接したことがなく、当初は戸惑いもありましたが、一人ひとりの性格やコミュニケーションの取り方などが分かるにつれ、その人に応じた接し方ができるように。利用者の方から学ぶことも多かったですね。施設内で実施されていた勉強会に参加して介護福祉士の資格を取得。介護支援専門員は初年度の試験を受けて合格しました。その後数力所の異動を経て2015年に特別養護老人ホーム「詔光の里」の係長、2020年に課長に就任しました。

Q.管理職を目指していたのですか。

A.いえいえ(笑)。資格の勉強も同僚が皆やっていたので一緒になってやっていたような感じで。仕事との両立は大

変でしたが、結果的に非常に勉強になり、得るものは多かったですね。

Q.ワークライフバランスは。

A.土日勤務がありますが、家族が協力的なので助けられています。女性が多い職場なので、体調や親の介護などの相談もしやすいです。

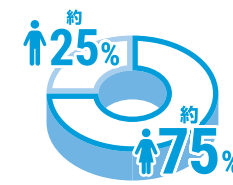
Q.管理職になって見えたものは。

A.現場に居る時は、自分と利用者さんの関係しか意識していませんでした。今は全体を見渡すので、一緒に働くスタッフの長所を感じることができるようになったのがうれしいですね。



Staff Interview
生活相談員 課長
奥原さん
[1990年採用]

数字で見るしらゆり会 女性活躍編



職員の割合
女性75%
男性25%



管理職の
3人に2人が
女性



育児休暇
取得率100%

キャリアパスについて

しらゆり会では、職員一人ひとりが今後のキャリアを主体的に描き、ステップアップするための仕組みを整えています。



等級	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級
職務内容	各職種スタッフ	職員の指導に携わります	各事業の運営に携わります			法人経営に携わります
求められる技能	社会人としての基礎づくり	リーダーシップの養成	指導力・企画力の養成	マネジメント力の養成		総合マネジメント力の養成
キャリアパス研修	初任者研修	中堅職員研修	チームリーダー研修	管理職員研修		経営マネジメント研修

認証制度



仕事と生活の両立を支援します！
「仕事と生活の両立」のための職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。

みんなが
笑顔で
暮らせるように。

しまね
女性②活躍
応援企業

女性の能力と発想を力に！
女性の活躍を積極的に応援しています。

やさしさは
ゆとりの中から
生まれるもの。

ENJOY MY LIFE

しらゆり会スタッフの充実した
プライベートの一部を
ちょっぴり拝見！



大好きな野球でリフレッシュ!!

ボランティアで学童野球チームの監督として、小学生に指導をしています。
土日祝日には毎回グラウンドに行き、子ども達と一緒に汗を流しています。自分の大好きな野球を通して上手くなろうと取り組む子ども達の姿や上手になっていく姿を見ることが幸せです。
また、大会で勝って親父達と飲むビールも最高です。

上野さん
保育士
(2012年採用)



サイクリングを通して 人との関わりを楽しむ休日！

私の実家が自転車店ということもあり、ハワイのセンチュリーライドというレース(自転車版ホノルルマラソン)に出たことをきっかけに、休日には車や船にマウンテンバイクを乗せて蒜山、隠岐、しまなみ海道に行ってサイクリングを楽しんでいます。知らない土地は景色に魅了されて長距離でも気持ちよく走ることができます。いろいろな年齢や職種の人とのつながりもサイクリングの魅力だと思います。

石倉さん
保育士
(1999年採用)



ソーラン節で、地域の人に 笑顔と元気を届けます!!

私の趣味は踊ることです。
古志原ドリーム会という団体に所属しています。平成12年に結成されたこの会の名前は、夢は必ず叶う、子供達に「生きることはすばらしい」ということを大事にしてほしいという願いからつけられました。
活動はお祭りへの参加、学校への練習訪問などです。大人が全力で楽しむ姿を見せたいと思っています。

石倉さん
支援員
(2018年採用)



数字で見るしらゆり会 ワークライフバランス編



年間休日
124日程度



有給休暇は
1時間単位で
取得可能



勤続年数に応じて
リフレッシュ休暇と
祝い金を支給
勤続10年・20年でリフレッシュ休暇5日!!



癒しの釣り

私は海の近くに住んでおり、小さい頃はゴズ釣りを楽しんでました。しばらくの間釣りからは離れていたのですが、動き始め、友だちに誘われて釣りを再開しました。今までは近場だけの釣りでしたが、色々な釣り場に出かけ、色々な魚種を釣って楽しんでいます。釣りは釣れなくても波の音を聞いたり、綺麗な朝日が見れて心が癒されますよ。

足立さん
保育士
(2003年採用)



家族と楽しむボードゲームが 最高の癒しです。

休日には家族や友人とボードゲームを楽しんでいます。顔を合わせて行うので、コミュニケーションツールとしても優秀です。頭を使ったり、ダイスを振ったり、みんなで大喜利をしたりと様々な種類のゲームがあり、いつまでも飽きることはありません。夜の落ち着いたひと時にボードゲームをするのが、夫婦円満の秘訣です。

錦織さん
保育士
(2011年採用)



ひとりの人間として 成長させてもらえる時間です。

私は、個人で保護猫活動を行っています。これまで12匹の野良の子猫等を保護し、里親へ譲渡してきました。
私の家で飼っている猫3匹も全て保護猫です。野良猫の生活は自由きままに見えますが、とても過酷です。
野良猫が町からいなくなることを願って手の届く範囲ですが活動をしています。

福田さん
介護職員
(2017年採用)



美味しい料理と御朱印を求めて 日本各地を旅行しています。

観光列車に乗ったり、ご当地の料理を食べる事が好きな僕は、休日になると日本各地を旅行しています。また、旅先で出会った美味しかった料理は自宅でも再現できないか思考錯誤して調理することもあります。長崎のハトシや山形の芋煮、沖縄のソーキそばなど色々と挑戦してみました。最近では、各地の神社や仏閣に赴き御朱印を戴くことにハマっています。建立の歴史を知り、神秘的な空気を感じながら御朱印を戴き、近くの温泉地で宿泊するのが僕の最高の休日の過ごし方です。

上川さん
調理員
(2018年採用)



施設紹介

松江市・境港市に広がる「福祉の輪」

障がい者福祉事業所7拠点、高齢者福祉事業所6拠点、
保育園4拠点で福祉サービスを展開しています。

障がい者福祉

泉の園〔救護施設〕

〒690-0021 島根県松江市矢田町534-4
TEL 0852-24-3512

希望の園〔障がい者支援施設〕

〒690-0031 島根県松江市山代町934-10
TEL 0852-21-0791

ねくすと〔相談支援事業所〕

〒690-0031 島根県松江市山代町934-10
TEL 0852-21-5080

ワークセンター島根〔障害福祉サービス事業〕

〒690-0021 島根県松江市矢田町250-110
TEL 0852-22-4105

互助の館〔共同生活援助事業〕

〒690-0011 島根県松江市東津田町1324-1 TEL 0852-67-3500
〒690-0021 島根県松江市矢田町484-6 TEL 0852-31-8313

保育園

しらゆり保育園

〒690-0033 島根県松江市大庭町135-1
TEL 0852-22-3803

しらゆり第2保育園

〒690-0815 島根県松江市西持田町336-5
TEL 0852-23-3340

しらゆり第3保育園

〒690-0021 島根県松江市矢田町484-6
TEL 0852-26-2356

松江市MAP



境港市MAP



光洋の里〔障がい者支援施設〕

〒684-0072 鳥取県境港市渡町2480
TEL 0859-45-5400

さざなみ〔生活介護事業〕

〒684-0072 鳥取県境港市渡町2480
TEL 0859-45-5407

高齢者福祉

詔光の里〔特別養護老人ホーム〕

〒690-0031 島根県松江市山代町934-5
TEL 0852-31-4165

きらめき〔デイサービス事業〕

〒690-0031 島根県松江市山代町934-5
TEL 0852-31-3370

ねぎらい〔ホームヘルプサービス事業〕

〒690-0031 島根県松江市山代町934-5
TEL 0852-31-3328

ナイス〔居宅介護支援事業所〕

〒690-0031 島根県松江市山代町934-5
TEL 0852-31-3288

夢楽の郷〔軽費老人ホームケアハウス〕

〒690-0031 島根県松江市山代町933-9
TEL 0852-31-9036

暖心〔訪問看護ステーション〕

〒690-0031 島根県松江市山代町934-5
TEL 0852-28-0906

SDGs／歩み／採用

しらゆり会に関わる全ての人が
笑顔でい続けられるように…。

SDGsへの取り組み



SDGs（持続可能な開発目標）とは、2015年9月の国連サミットで採択されたもので、これからの世界を考えるための世界共通の唯一の指針です。「誰一人取り残さない」ことを目標としているSDGsは、そもそも私たちの事業と親和性の高いものだと考えています。

しらゆり会は、貧困問題やジェンダー平等、働きがい、まちづくりなど、地域に密着した日々の支援を「SDGs」として捉え直し、これからも実践していきます。

また、再生可能エネルギーの活用や省エネなどにも、事業を通じて積極的に取り組んでいきます。

電力の自家生産・自家消費で、クリーンなエネルギーの活用を推進する。



ソーラーパネルを施設及び保育園の屋根や屋上スペースに設置しています。室内では大型のモニターでエネルギーの動きを確認でき、太陽光発電を身近に感じることができます。今後も、施設の建て替えや大型改修を機に、ソーラーパネル等の設置を進めていきます。

SDGs、大きな世界的な目標も、小さな取り組みや、一人ひとりの意識で叶えられる！



しらゆり保育園では、「すまいるプロジェクト」と称し、人とのつながりを基盤にして、保育園中に笑顔の花を咲かせる活動を行っています。こいのぼりが青空に悠々と泳ぐ5月。この日、子どもたちと園舎南側のフェンス沿いに花壇を作り、500粒のひまわりの種をまきました。

子ども、保護者、職員、そして地域のみなさんと、その生長を見守り、暑い夏、大輪のひまわりの花の下で、元気いっぱい心地よく過ごしたいと思います。

これまでの歩み



統括事務局



採用までの流れ

エントリー（履歴書送付）→
書類選考 → 面接 → 内定 → 採用

社会福祉法人しらゆり会【統括事務局】

〒690-0021 島根県松江市矢田町534-8

TEL 0852-21-0789（代表）

●電話受付／平日8:30～17:30

職場・施設の
見学OK！



メッセージ

職種一覧

職種一覧／新入職員研修

インタビュー

職員のオフを調査！

施設紹介

SDGs／歩み／採用



<http://www.sirayurikai.or.jp/>